

Communiqué de presse - 23 juin 2021

Le GCS HUGO fait le bilan de son projet d'approfondissement et désigne son nouvel administrateur

L'assemblée générale du GCS HUGO était réunie à Brest le mercredi 23 juin pour une séance particulièrement importante, puisqu'elle a entériné la fin du mandat de Philippe El Saïr – directeur général du CHU de Nantes, administrateur du GCS HUGO depuis le 23 juin 2018 – et l'élection de Cécile Jaglin-Grimonprez, directrice générale du CHU d'Angers, comme nouvelle administratrice. L'occasion de faire le bilan de quatre années consacrées à l'approfondissement du premier des réseaux de CHU et de tracer quelques perspectives.

L'approfondissement d'HUGO : une ambition qui s'est concrétisée dans de nombreuses réalisations

Le projet d'approfondissement d'HUGO, adopté en juin 2018, reposait sur une conviction : c'est par la complémentarité et la coopération, et non la concurrence, que les CHU accroîtront leur visibilité internationale.

Prenant appui sur le bilan des nombreuses réalisations communes, son ambition était d'aller plus loin dans le modèle de fonctionnement en réseau pour répondre aux enjeux de demain, en travaillant sur quatre axes stratégiques : aller plus loin dans le partage des bonnes pratiques ; conforter les complémentarités ; être plus fort au niveau international et rendre le Grand Ouest incontournable sur les grands enjeux de santé.

Philippe El Saïr a présenté en assemblée générale le bilan des actions menées dans ce cadre stratégique. Des projets innovants ont été engagés ou poursuivis. Ils concernent aussi bien le soin (portail d'interprétation des données génomiques Diagho, prototypage d'espaces hospitaliers comme la chambre innovante adaptée au grand âge Hospi'senior) que l'enseignement (réseau interrégional de simulation, partenariat avec l'EHESP pour l'école HUGO du management, accompagnement de neuf projets dans le cadre d'un appel à projet « Pédagogies innovantes » conduits avec le Groupement interrégional pour une pédagogie innovante [GIRPI]) et la recherche (en particulier le lancement du OuestDataHub, la première plateforme interrégionale de données de santé, ou la cellule interrégionale d'appui à la recherche en soins premiers...).

Un autre enjeu était d'approfondir le sentiment d'appartenance à HUGO, bien au-delà de la gouvernance, en multipliant les projets concrets émanant des équipes hospitalo-universitaires. Le succès de l'appel d'offres pour de nouvelles FHU (dix-sept lettres d'intention transmises), en cours, montre que l'importance d'HUGO est perçue sur le terrain. L'organisation du premier séminaire HUGO en mars 2019, qui a réuni une centaine de responsables médicaux et de directeurs, a aussi permis de partager des retours d'expérience. Il a ouvert la voie au deuxième séminaire qui se tiendra les 23 et 24 septembre prochain sur le thème de la prospective en santé.

Le GCS HUGO a également innové en se mobilisant pour agir sur l'attractivité de son environnement hospitalo-universitaire pour attirer les meilleures compétences. Les CHU membres d'HUGO ont ainsi défini une stratégie sur la base d'un diagnostic partagé concernant les forces et fragilités hospitalo-universitaires de chaque site.

Sur la base de cette cartographie et des propositions des responsables concernés, un plan d'actions a été ciblé dans un premier temps sur quatre disciplines : urgences, imagerie, anatomopathologie, orthopédie-traumatologie.

Le renforcement de la structuration du GCS (recrutement de quatre chefs de projet dédiés, respectivement, au soutien des thématiques transversales d'HUGO – soins, simulation, communication..., au déploiement du OuestDataHub, au projet de portail d'interprétation des données génomiques et aux projets européens) a été possible grâce au soutien de tous les établissements membres. Cet engagement collectif a permis de mobiliser les ressources nécessaires, avec un effet de levier démontré. La convergence de vision avec le GIRCI Grand Ouest, coordonné par le Pr Christophe Aubé, est également déterminante. Le GIRCI a contribué, par des appels à projets et des soutiens ciblés, au renforcement du Grand Ouest sur tous les sujets stratégiques : données massives en santé, génétique et génomique, simulation, recherche en soins premiers et déploiement de nouveaux réseaux d'investigateurs ou de compétences.

Ces réalisations concrètes ont contribué à démontrer la pertinence du modèle de « réseau de CHU ». Alors qu'HUGO était le seul il y a quatre ans, quatre réseaux de CHU existent aujourd'hui et fédèrent la majorité des CHU français.

Cécile Jaglin-Grimonprez, nouvelle administratrice du GCS HUGO

Cécile Jaglin-Grimonprez a été élue à l'unanimité des membres fondateurs du GCS HUGO pour assurer la mission d'administratrice pour les quatre prochaines années.

Directrice générale du CHU d'Angers, elle connaît particulièrement bien les enjeux du GCS HUGO pour en avoir été la déléguée générale de février 2014 à octobre 2018, et avoir contribué, à ce poste, à la création du groupement dans sa forme actuelle et à la mise en œuvre de son premier projet stratégique. Son engagement s'est poursuivi en tant que membre du bureau et présidente de la commission soins du GCS.

Cécile Jaglin-Grimonprez a salué les avancées du GCS HUGO sous l'impulsion de Philippe El Saïr, « porteuses d'espoir pour l'avenir ». Elle a mis en avant une ambition pragmatique, résolument opportuniste, sans rupture avec les valeurs qui animent HUGO depuis quinze ans.

Sans préjuger du prochain projet stratégique, elle a cité plusieurs objectifs prioritaires, tels que :

- poursuivre la défense du modèle HUGO développé depuis 2004, amplifier sa mise en œuvre et conforter HUGO comme tête de pont du modèle collaboratif de réseau de CHU ;
- continuer à structurer les coopérations dans des domaines vitaux pour l'avenir et chercher des victoires communes dans les appels à projets nationaux et européens ;
- positionner le réseau HUGO comme interlocuteur formulant des propositions politiques et portant des propositions sur l'évolution de la santé des prochaines années ;
- amplifier les partenariats avec des acteurs académiques du territoire, en particulier sur le sujet de la santé publique et de l'épidémiologie ;
- poursuivre la dynamique de structuration des réseaux de thématiques et/ou de disciplines dans le Grand Ouest ;
- faciliter et encourager le travail en réseau des équipes au quotidien et faire connaître le travail partagé pour que chaque professionnel puisse s'identifier à HUGO.



En savoir plus sur...

Le groupement de coopération sanitaire HUGO

HUGO est un GCS créé en 2013 à partir d'une coopération démarrée en 2005. Il regroupe les CHU-CHR de trois régions (Bretagne, Pays de la Loire, Centre-Val de Loire) en qualité de membres fondateurs (Angers, Brest, Nantes, Orléans, Rennes et Tours) et de trois membres associés (CLCC de Nantes-Angers, CH du Mans et CHD de Vendée).

Doté d'un budget de 4,5 millions d'euros en 2020, alors que les établissements membres représentent 5 milliards de budget, il couvre 15 % de la superficie du territoire national et assure une offre de soins de recours pour 10 millions de personnes.

Le groupement HUGO porte une logique fédérative tournée vers l'excellence dans les domaines du soin, de l'enseignement et de la recherche.

Organisation reconnue, HUGO apparaît comme l'exemple national le plus abouti d'un fonctionnement de CHU en réseau.

Le GCS HUGO est piloté par un administrateur (Cécile Jaglin-Grimonprez à compter du 23 juin 2021) et coordonné par une déléguée générale (Laurence Jay-Passot).